



**Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Муниципальное образование г. Нижневартовск
муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Средняя школа № 3»**

«УТВЕРЖДЕНО»

протокол № 00 от 03.06.2024г.
коллектива № 00 от 03.06.2024г.

Приказ № 0306/03 от 03.06.2024г.

Директор школы

МБОУ
«СШ №3»

И.Н. 8801005733

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

П.А. Лысенко

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда
Работников МБОУ «СШ №3»**





СОГЛАСОВАНО

Председатель ПНПО МБОУ «СШ №3»

И.А. Насонова



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ №3»

Л.А. Лысенко

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3»

Принято общим собранием
Трудового коллектива
Протокол от «03» июня 2024 № 9

г. Нижневартовск
2024 года

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска,
подведомственных департаменту образования администрации города**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников МБОУ «СШ №3», подведомственного департаменту образования администрации города (далее - работники, организации, департамент образования).

Система оплаты труда работников определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;
- порядок и условия установления иных выплат;
- порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера;
- порядок формирования фонда оплаты труда организации.

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры".

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

1.4. Заработная плата работников состоит из:

- оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", с применением к нему районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. В локальных нормативных актах организаций, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, наименования профессий рабочих должны указываться в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", согласно таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; секретарь	15 799
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	16 537
II. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	16 094
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16 832
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	17 718
2.4.	4 квалификационный уровень	механик	18 604
III. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"			
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации;	17 718

		инженер-программист (программист); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18 604
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19 490
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	20 523
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	21 557
IV. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
4.1.	I квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда	21 409
4.2.	2 квалификационный уровень	главный механик; главный специалист по защите информации	22 443
4.3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	23 624

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", согласно таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	I квалификационный уровень	помощник воспитателя	15 503
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 242
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 127
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17 718
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	18 604
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	19 490
3.4.	4 квалификационный	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор	20 523

	уровень	основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	21 409
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	22 443

2.4. Размеры окладов рабочих организаций установлены на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих", согласно таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 766
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 503
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 242
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 127
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:	18 013

	водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	
--	--	--

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, установлены с учетом требований профессиональных стандартов и приведены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	17 718
2.	Специалист по охране труда ¹	18 604
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	20 523
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	21 409
5.	Специалист по закупкам ²	17 718
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	19 490
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	21 409
8.	Ведущий специалист	20 523
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	17 718
10.	Специалист по персоналу ³	17 718
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	17 718
12.	Системный администратор ⁴	18 604
13.	Фотограф ⁵	16 537
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	17 718
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	17 718

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

2.6. Оклады (должностные оклады) заместителям руководителей структурных подразделений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются на 30% ниже оклада

(должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.7. Почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника на период не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за часы педагогической работы в объеме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, а также процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки рабочих мест.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, а также процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 "О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска".

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью организаций по реализации образовательных программ.

Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах)) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются в соответствии с решением Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 "О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска" за счет средств

бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - автономный округ).

3.6. Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 5.

Таблица 5

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата за работу в ночное время	35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы	время работы с 22 часов до 6 часов
2.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 №26-П	оформляется приказом руководителя по согласованию сторон
3.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	не менее 4%	по результатам специальной оценки условий труда работника
4.	Выплата за сверхурочную работу	полуторный размер за первые два часа работы, за последующие часы в двойном размере, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27.06.2023 №35-П	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
5.	Выплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% оклада (должностного оклада) по совмещаемой должности (профессии) или вакансии в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации	оформляется приказом руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы
6.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
6.1.	За организацию развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой дошкольной образовательной программой	в размере 2 500 рублей	по факту нагрузки
6.2.	За работу, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования	в размере 3 200 рублей в размере 5 000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета автономного округа) на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета)
6.3.	Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательной организации по реализации проекта российского движения детей и молодежи	в размере 5 000 рублей	по факту нагрузки
6.4.	За заведование отделениями, учебным, методическим кабинетом, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, учебно-консультационными пунктами, спортивным залом, логопедическим пунктом		
6.4.1.	При наличии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 1 100 рублей	применяется за 1 объект

6.4.2.	При отсутствии особо ценного движимого имущества общей стоимостью свыше одного миллиона рублей	в размере 550 рублей	применяется за 1 объект
6.5.	За руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории "педагог-методист"	в размере 1 100 рублей	применяется за 1 объединение, комиссию
6.6.	За проверку тетрадей для учителей начальных классов, преподавателей литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.7.	Проверка тетрадей для учителей (преподавателей) физики, химии, географии, истории, черчения, биологии	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.8.	За работу в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.9.	За работу в классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.10.	За преподавание национальных языков КМНС	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.11.	За реализацию программы с углубленным изучением отдельных предметов	в размере 550 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.12.	За работу с обучающимися на дому	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.13.	За работу в классах (дошкольных группах) компенсирующего обучения (направленности), за исключением классов (дошкольных групп), созданных в образовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.14.	За работу в классах (дошкольных группах) комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.15.	За работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.16.	За работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
6.17.	За работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
6.18.	За работу в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся, за исключением детей с ограниченными возможностями здоровья	в размере 1 100 рублей на ставку заработной платы	по факту нагрузки
7.	Районный коэффициент	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нижневартовска
8.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего	до 50%	

Севера и приравненных к ним местностях		от 24.12.2019 №560 "О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска"
--	--	---

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.8. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда, за исключением выплат, установленных единовременно в абсолютном размере: выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы, единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам.

IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата по итогам работы за месяц, год;
- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам.

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или первичной профсоюзной организации).

4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы организации.

Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы закрепляется локальным нормативным актом МБОУ «СШ №3».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере.

Параметры и критерии снижения (лишения) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом МБОУ «СШ №3».

4.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на участие работников в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности организации и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада) работника или в абсолютном размере.

Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ закрепляется локальным нормативным актом МБОУ «СШ №3».

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще одного раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников.

Дополнительно за качество выполняемых работ в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации.

Размер единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

4.4. Выплата по итогам работы за месяц, год осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей

в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Конкретный размер выплаты по итогам работы за месяц определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника.

Выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда, формируемому организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплата по итогам работы за месяц, год устанавливается с учетом фактически отработанного времени в месяце, календарном году, в том числе работникам, проработавшим неполный календарный месяц, год по следующим основаниям:

- поступление на работу в текущем календарном году;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- в случае увольнения по иным причинам (ликвидация организации, сокращение численности или штата работников, изменение сторонами условий трудового договора, истечение срока трудового договора).

В отработанное время в месяце, календарном году для расчета размера выплаты по итогам работы за месяц, год включается время работы по табелю учета рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Выплата по итогам работы за месяц, год производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам - на основании приказа руководителя организации.

Расчет размера выплаты по итогам работы за год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некавалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

4.5. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

- за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;
- за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

4.6. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10 000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	

		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемых работ	в соответствии с пунктом 5.4 раздела V настоящего Положения	руководителю организации	ежемесячно
		0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за месяц	0% - 10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работников функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.4.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работников функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	один раз в год
1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно

Критерии

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

5.2. Оклад (должностной оклад), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

Размеры окладов (должностных окладов) руководителей организаций приведены в таблице 8.

Таблица 8

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	40 000
		от 401 чел. до 800 чел.	50 000
		от 801 чел. до 1 200 чел.	55 000
		1 201 чел. и выше	65 000
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	50 000
		от 351 чел. до 950 чел.	55 000
		от 951 чел. до 2 000 чел.	65 000
		2 001 чел. и выше	75 000
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	40 000
		от 401 чел. до 800 чел.	40 000
		от 801 чел. до 1 200 чел.	45 000
		1 201 чел. и выше	50 000

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

5.3. Оклады (должностные оклады), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру организации устанавливаются приказами руководителя организации в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

Размеры окладов (должностных окладов) заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру организации приведены в таблице 9.

Таблица 9

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размеры окладов (должностных окладов) (руб.)
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	28 000
		от 401 чел. до 800 чел.	35 000
		от 801 чел. до 1 200 чел.	38 500
		1 201 чел. и выше	45 500
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	35 000
		от 351 чел. до 950 чел.	38 500
		от 951 чел. до 2 000 чел.	45 500
		2 001 чел. и выше	52 500
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	28 000
		от 401 чел. до 800 чел.	28 000
		от 801 чел. до 1 200 чел.	31 500
		1 201 чел. и выше	35 000

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

5.4. Установление выплаты за качество выполняемых работ руководителю организации осуществляется с учетом результатов оценки эффективности деятельности руководителя организации за предшествующий календарный год. Для оценки эффективности деятельности руководителя организации используются критерии и показатели, указывающие на результаты деятельности организации и руководителя организации, качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов.

Размеры, условия и порядок установления выплаты за качество выполняемых работ руководителю организации определяются в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности, критериями оценки эффективности и результативности работы в баллах, утвержденными приказом департамента образования (в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя организации), с которым руководитель организации должен быть ознакомлен под подпись.

Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая

сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно, в срок до 1 марта, комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.

Состав комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, а также порядок работы комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей организаций утверждаются приказом департамента образования. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей организаций оформляются оценочным листом, форма которого утверждается приказом департамента образования. По результатам оценки эффективности деятельности руководителей организаций оценочный лист хранится в отделе качества образования департамента образования. Выписка из приказа выдается руководителю организации под подпись в течение 15 дней со дня издания приказа департамента образования о результатах оценки эффективности деятельности руководителей организаций.

Руководителю организации расчет размера выплаты за качество выполняемых работ производится организацией самостоятельно (на период с 1 февраля по 31 января) с учетом количества набранных баллов руководителем организации по результатам оценки эффективности деятельности по следующей формуле:

$$СВ_{эд} = СР / 100 * Кнб,$$

где:

$СВ_{эд}$ - размер выплаты за качество выполняемых работ руководителю организации;

$СР$ - объем средств, направляемых на стимулирование руководителя организации в календарном месяце;

$Кнб$ - количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности руководителя организации.

Количество набранных баллов по результатам оценки эффективности деятельности руководителя организации устанавливается на год на основании приказа департамента образования (на период с 1 февраля по 31 января).

Размер выплаты за качество выполняемых работ может пересматриваться организацией самостоятельно в период действия приказа департамента образования в случаях повышения установленного размера оклада (должностного оклада), реорганизации организации.

Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемых работ устанавливается на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителя организации в размере 50% от оклада (должностного оклада) руководителя организации.

Руководителю организации, назначаемому на должность, устанавливается выплата за качество выполняемых работ на период с первого дня работы

до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителя организации в размере 35% от оклада (должностного оклада) руководителя организации.

Руководителю организации, у которого истек срок действия трудового договора и был заключен новый трудовой договор в одном и том же учреждении, выплата за качество выполняемых работ сохраняется в объеме, установленном по результатам последней оценки эффективности деятельности руководителя организации.

Руководителю организации, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей организаций устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 35% от оклада (должностного оклада) руководителя организации.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей организаций является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

Максимальный объем средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, устанавливается в размере 50% от оклада (должностного оклада) руководителя организации.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю организации снижаются в следующих случаях:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижение показателей эффективности и результативности работы организации;

- наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организации, причинения ущерба автономному округу, организации, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий органа местного самоуправления и других органов в отношении организации или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

- несоблюдение требований настоящего Положения.

Основанием для рассмотрения вопроса снижения стимулирующих выплат руководителю организации является направленная в комиссию по оценке эффективности деятельности руководителей организаций по состоянию на 10 число месяца, следующего за месяцем, в котором установлены случаи нарушения, предусмотренные абзацами вторым - четвертым пункта 5.5 настоящего Положения:

- служебная записка руководителя организации об установленном случае нарушения по результатам проверок (контрольных мероприятий) организации и (или) деятельности самого руководителя организации с указанием наименования документа по итогам проверки, его номера и даты регистрации;

- служебная записка должностного лица департамента образования о выявленном им случае нарушения или неисполнения должностных обязанностей руководителем организации.

Размеры снижения стимулирующих выплат:

- в случае неприменения дисциплинарного взыскания - 2%;

- в случае применения дисциплинарного взыскания (замечание - на 5%, выговор - на 10%).

Конкретный размер и условия снижения выплаты за качество выполняемых работ руководителю организации определяются комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций и утверждаются приказом департамента образования не позднее последнего числа текущего месяца.

Руководители организаций, которым снижен размер стимулирующих выплат, должны быть ознакомлены с соответствующим приказом департамента образования под подпись и имеют право его обжаловать в установленном законодательством порядке, при этом факт обжалования не приостанавливает действие приказа департамента образования.

Перечень, размеры и периодичность осуществления стимулирующих выплат руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с таблицей 7 настоящего Положения.

Иные выплаты руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в порядке и размерах, установленных разделом VI настоящего Положения.

5.6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) формируется за счет всех финансовых источников и рассчитывается на календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается муниципальным правовым актом с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5.8. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с обучающимися (воспитанниками), которая может выполняться в организации ее руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками) производится в соответствии с тарификацией исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника, установленного в строке 3.4 таблицы 2 настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя организации, заместителя руководителя организации с обучающимися (воспитанниками).

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю организации - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;
- заместителю руководителя организации - на основании его письменного заявления и приказа руководителя организации.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом организации.

5.9. Руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящих доход, производится выплата в соответствии с локальным актом организации, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящих доход.

5.10. Порядок установления выплаты за качество выполняемых работ заместителям руководителя организации и главному бухгалтеру организации закрепляется локальным нормативным актом организации и устанавливается на срок не более одного года.

VI. Иные выплаты

6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу).

6.2. Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в организации в едином размере в отношении всех категорий работников, включая руководителя организации, не более трех раз в календарном году.

Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам устанавливается работникам, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события:

- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 10 декабря - День образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;
- отраслевой профессиональный праздник по основной деятельности организации, в том числе День учителя, День работников дошкольного образования.

Выплата единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам производится:

- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам - на основании приказа руководителя организации.

Размер единовременной премии к праздничным дням, профессиональным праздникам устанавливается указанными приказами и не может превышать 10 тысяч рублей.

6.3. Работникам один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является приказ руководителя организации.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников, включая руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, использовавшему право на ее получение в текущем календарном году в муниципальном учреждении города Нижневартовска, органе местного самоуправления города Нижневартовска. Использование права на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска подтверждается справкой с прежнего места работы.

6.4. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам соответствует двум окладам (должностным окладам) по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу и является обязательной к выплате со стороны руководителя организации.

6.5. Ежемесячная доплата за ученую степень при условии ее соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности устанавливается работникам в размере 2 500 рублей - за ученую степень доктора наук, 1 600 рублей - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной доплаты за ученую степень является приказ руководителя организации согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Ежемесячная доплата за наличие ученой степени устанавливается пропорционально доли ставки, занимаемой работником, но не свыше одной доплаты, и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.6. Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией устанавливается руководящим и педагогическим работникам, деятельность которых непосредственно связана с образовательной деятельностью.

Ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией устанавливается в размере 50 рублей в месяц без учета установленной нагрузки, но не свыше одной доплаты, и осуществляется исходя из фактически отработанного времени.

6.7. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением уменьшилась. Персональная доплата к окладу (должностному окладу) устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), установленным работнику по состоянию на 31 августа 2024 года, и суммой оклада (должностного оклада), стимулирующих выплат, указанных в строке 1.5 таблицы 7 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пунктах 6.5, 6.6 настоящего Положения, и компенсационных выплат, указанных в строках 6.1-6.18 таблицы 5 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда организации

7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев исходя из объема субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, иные цели.

Фонд оплаты труда организации определяется суммированием фонда окладов (должностных окладов), фондов компенсационных и стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимых от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающих предельную величину базы для начисления страховых взносов).

7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных

окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;
- на достижение целевых показателей среднемесячной заработной платы отдельных категорий педагогических работников, установленных указами Президента Российской Федерации.

7.3. Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных настоящим Положением требований.

Руководитель организации несет персональную ответственность за соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации.

Руководитель организации при планировании фонда оплаты труда организации предусматривает долю фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала организации в размере не более 40%.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации, приведен в таблице 10.

Таблица 10

**Перечень должностей,
относимых к административно-управленческому,
основному и вспомогательному персоналу организации**

№ п/п	Наименование должности
1	2
Перечень должностей работников организации, относящихся к административно-управленческому персоналу	
1.	Главный бухгалтер
2.	Заместитель руководителя
3.	Руководитель
Перечень должностей работников организации, относящихся к основному персоналу	
1.	Воспитатель
2.	Инструктор по физической культуре
3.	Инструктор-методист
4.	Концертмейстер

5.	Методист
6.	Младший воспитатель
7.	Музыкальный руководитель
8.	Педагог дополнительного образования
9.	Педагог-библиотекарь
10.	Педагог-организатор
11.	Педагог-психолог
12.	Помощник воспитателя
13.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
15.	Социальный педагог
16.	Старший воспитатель
17.	Старший методист
18.	Старший педагог дополнительного образования
19.	Старший тренер-преподаватель
20.	Тренер-преподаватель
21.	Тьютор
22.	Учитель
23.	Учитель-дефектолог
24.	Учитель-логопед (логопед)
Перечень должностей работников организации, относящихся к вспомогательному персоналу	
1.	Администратор
2.	Архивариус
3.	Бухгалтер
4.	Ведущий специалист
5.	Главный (ведущий) специалист по охране труда
6.	Главный (механик, специалист по защите информации)
7.	Делопроизводитель
8.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения
9.	Диспетчер образовательного учреждения
10.	Документовед
11.	Должности рабочих всех квалификационных уровней и разрядов
12.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
13.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
14.	Заведующий производством (шеф-повар)
15.	Заведующий хозяйством
16.	Заместитель главного бухгалтера
17.	Инженер
18.	Инженер по защите информации
19.	Инженер-программист
20.	Консультант по закупкам
21.	Контрактный управляющий

22.	Лаборант
23.	Механик
24.	Младший специалист по охране труда
25.	Начальник отдела кадров
26.	Начальник отдела организации и оплаты труда
27.	Начальник отдела охраны труда
28.	Работник контрактной службы
29.	Руководитель службы охраны труда
30.	Секретарь
31.	Секретарь руководителя
32.	Системный администратор
33.	Специалист административно-хозяйственной деятельности
34.	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности
35.	Специалист по безопасности
36.	Специалист по документационному обеспечению персонала
37.	Специалист по закупкам
38.	Специалист по защите информации
39.	Специалист по кадрам
40.	Специалист по компенсациям и льготам
41.	Специалист по нормированию и оплате труда
42.	Специалист по организации и оплате труда
43.	Специалист по охране труда
44.	Специалист по персоналу
45.	Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности
46.	Старший специалист по закупкам
47.	Техник
48.	Техник по защите информации
49.	Техник-лаборант
50.	Техник-программист
51.	Фотограф
52.	Художник
53.	Экономист
54.	Юрисконсульт

**Параметры
и критерии оценки эффективности
деятельности руководителей 2 уровня**

Заместитель директора

№	Показатель		оценка
1	Оценка результатов работы образовательной организации по итогам проведения муниципального мониторинга эффективности образовательных организаций.	Не ниже показателей предыдущего года	1
2	Уровень исполнительской дисциплины. Своевременное предоставление отчетной документации. Результаты проверки надзорных органов.	отсутствие замечаний имеются замечания	1 0
3	Результаты выполнения образовательной программы.	Освоение образовательной программы обучающимися. Успеваемость 100% Качество обучения не ниже среднего по школе. Результаты ГИА/ВПР удовлетворительные.	1
4	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества образовательной деятельности, по результатам проведения социологических опросов родителей обучающихся, в том числе через интернет-опрос.	более 75% менее 75%	1 0
5	Выполнение другой работы, не входящей в функционал.	по стратегическим направлениям образовательной организации	1
			5

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Заместители директора, главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов	Отсутствие - 1; Наличие - 0	Зам.директора по АХР,
4.	Эффективное использование ресурсов	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 12 человек - 3; 7-10 человек - 2; менее 5 человек - 1	Зам.директора по АХР
		Организация работы по обеспечению пожарной безопасности на прилегающей территории, в здании и помещениях МБОУ СШ №3	10	Зам.директора по АХР
		Качественный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью (проведение внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в соответствии с графиков проведения внутреннего контроля)	1	Зам.директора по АХР
		Участие в городском конкурсе (лучшее образовательное учреждение по пожарной безопасности)	1 место - 5; 2 место - 3; 3 место - 2 Участие - 1	Зам.директора по АХР
			20	

Главный бухгалтер

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
Качество выполняемых работ. Оценка эффективности		Привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты)	свыше 1 млн.рублей – 5 менее 500 тыс.руб – 3	Главный бухгалтер
		Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	Достигнуто – 2 не достигнуто - 0	Главный бухгалтер
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; - 5 менее 95% - 3	Главный бухгалтер
		Просроченная кредиторская задолженность	Наличие - 0; Отсутствие - 1	Главный бухгалтер
		Качественный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью (проведение внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в соответствии с графиков проведения внутреннего контроля)	Наличие - 1	Главный бухгалтер
		За своевременную и качественную сдачу оперативных сводных отчетов об использовании бюджета, составление балансов и другой статистической отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы по программе WEB-Консолидация	1	Главный бухгалтер
Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования		Своевременное и качественное размещение открытой и доступной информации об учреждении, определенной приказом Минфина РФ от 21.07.2011г. №86, на официальном сайте http://bus.gov.ru в сети ИНТЕРНЕТ	Выполнено -1 Не выполнено - 0	Главный бухгалтер
		Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов	Отсутствие - 1; Наличие – 0	Главный бухгалтер
		Разработка проектов положений, проектов локальных распорядительных документов по направлениям деятельности школы	Наличие – 2 Отсутствие -0	Главный бухгалтер
Итого			19	

Учителя, прочие педагоги

№	Показатель		оценка
1	Уровень исполнительской дисциплины. Своевременное предоставление отчетной документации.	Отсутствие замечаний	2
		Имеются замечания	0
2	Результаты выполнения образовательной программы.	Освоение образовательной программы обучающимися. Успеваемость 100% Качество обучения не ниже среднего по школе. Результаты ГИА/ВПР удовлетворительные.	2
3	Результативная работа с одаренными детьми.	Наличие победителей и призеров конкурсов, олимпиад и соревнований, организованных системой образования города, округа, России.	2
4	Участие в реализации целевой модели «Наставничество».	- наставник молодых специалистов; - наставник студентов; - наставник детей.	2
5	Педагогические инициативы в мероприятиях инновационной, экспериментальной деятельности, работы стажировочной площадки и т.п.	- куратор проектов; - организация и проведение мероприятий; - трансляция опыта работы.	2
			10

Параметры
и критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы,
установление надбавок стимулирующего характера учебно-
вспомогательного персонала (прочих специалистов, служащих, рабочих)

Специалист по безопасности

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии интенсивности и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	должность
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов	Отсутствие - 1; Наличие - 0	Специалист по безопасности
		Проведение утренней фильтрации (чипы) с обучающимися и работниками школы	Выполнено – 10 Не выполнено - 0	Специалист по безопасности
		Организация комплексных мер по противодействию терроризма в среде обучающихся (видеосистема, тревожная сигнализация)	10	Специалист по безопасности
		Разработка, ведение и актуализация паспортов по антитеррористической безопасности, безопасности движения, безопасности территории	10	Специалист по безопасности
		Мониторинг системы СКУД	10	Специалист по безопасности
			45	

Секретарь руководителя, делопроизводитель

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Наименование должности
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	Делопроизводитель, секретарь руководителя
		Осуществление репрографических работ на светокопировальных и множительных аппаратах, ксерокопирование документов	15	Делопроизводитель, секретарь руководителя
		Работа в форме электронного документооборота по защищенным каналам (электронная почта)	20	Делопроизводитель, секретарь руководителя
		Информационные банки (обучающихся, выпускников)	10	Делопроизводитель, секретарь руководителя
	Итого:		46	

Специалист по кадрам

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии интенсивности и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Наименование должности
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие – 0	Специалист по кадрам
		Ведение документации и размещение отчета по обращению граждан на сайте ССТУ.РФ	3	Специалист по кадрам
		Организация и ведение воинского учета всех категорий граждан, подлежащих воинскому учету	5	Специалист по кадрам
		Оформление, сдача и получение документов по персонифицированному учету, ведение ФСС, ПФ	7	Специалист по кадрам
		Подготовка наградного материала	10	Специалист по кадрам
		поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 12 человек - 5; 7-10 человек - 3; менее 7 человек - 2	Специалист по кадрам
Итого:			31	

Ведущий бухгалтер

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Должность
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов	Отсутствие - 1; Наличие - 0	Ведущий бухгалтер
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; - 5 менее 95% - 3	Ведущий бухгалтер
		Просроченная кредиторская задолженность	Наличие - 0; Отсутствие - 3	Ведущий бухгалтер
		Нарушение сроков сдачи отчетности	Наличие - 0; Отсутствие - 2	Ведущий бухгалтер
	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательств а в сфере образования	Качественный контроль за финансово- хозяйственной деятельностью (проведение внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в соответствии с графиков проведения внутреннего контроля)	1	Ведущий бухгалтер
		Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности (1С, СБИС, Контур)	Наличие – 5 Отсутствие -0	Ведущий бухгалтер
		Привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты)	свыше 1 млн.рублей – 15 менее 500 тыс.руб – 8	Ведущий бухгалтер
	Итого		32	

Бухгалтер

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Должность
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов	Отсутствие - 1; Наличие - 0	Бухгалтер
		Оформление, сдача и получение документов по персонифицированному учету	5	Бухгалтер
		Ведение документации Фонда социального страхования, налогового органа, Пенсионного фонда, оформление больничных листов		
		Достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	Достигнуто - 5; не достигнуто - 0	Бухгалтер
		Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; - 5 менее 95% - 3	Бухгалтер
		Системное ведение сайтов «АИС мониторинг Югра», мониторинг заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций	4	Бухгалтер
		Просроченная кредиторская задолженность	Наличие - 0; Отсутствие - 3	Бухгалтер

		Нарушение сроков сдачи отчетности	Наличие - 0; Отсутствие - 2	Бухгалтер
	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Качественный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью (проведение внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью в соответствии с графиком проведения внутреннего контроля)	1	Бухгалтер
		Качественная подготовка расчетов по платным образовательным услугам	4	Бухгалтер
	Итого		30	

Специалист по охране труда

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии интенсивности и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Наименование должности
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	специалист по охране труда
		Организация работы комиссии по аттестации рабочих мест	15	специалист по охране труда
		Случаи травматизма с обучающимися во время образовательного процесса	Отсутствие – 5 Снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 3 На том же уровне, в сравнении с прошлым годом - 2 Увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0	специалист по охране труда
		Результативное участие в конкурсах по охране труда: - муниципальные - региональные - всероссийские	1 2 3	специалист по охране труда
	Итого:		24	

Юрисконсульт

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Наименование должности
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие -0	юрисконсульт
		Качественное юридическое сопровождение, оформление и подготовка контрактов, договоров по электронным аукционам, запросам котировок цен, единственный поставщик	10	юрисконсульт
		Организация претензионной работы	10	юрисконсульт
		привлечение дополнительных средств на цели развития образовательной организации (платные образовательные услуги, аренда, гранты, наказания избирателей, меценаты)	свыше 1 млн.рублей – 10 менее 500 тыс.руб -5	юрисконсульт
	Итого:		31	

Контрактный управляющий

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада	Наименование должности
1	2	3	4	5
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	Контрактный управляющий
		Доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	от 77% совокупного годового объема закупок - 7; от 60% совокупного годового объема закупок - 5; от 40% совокупного годового объема закупок - 3; менее 40% -0 совокупного годового объема закупок	Контрактный управляющий
		Доля закупок, размещенных конкурентными способами (процент от совокупного годового объема закупок)	30% и более - 5; 20% и более - 3; 10% и более - 2; менее 10% - 0	Контрактный управляющий
		Организация работы по питанию обучающихся	1	Контрактный управляющий
		Своевременное и качественное размещение открытой и доступной информации об учреждении, определенной приказом Минфина РФ от 21.07.2011г. №86, на	1	Контрактный управляющий

	официальном сайте http://bus.gov.ru в сети ИНТЕРНЕТ		
Итого:		15	

Системный администратор

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Бесперебойная работа ЭВМ, периферийных устройств, электронного журнала, питания	10	инженер
		Повышение качества работы, эффективное использование ЭВМ, осуществление подготовки ПК к работе, технический осмотр отдельных устройств и узлов, контроль параметров и надежность электронных элементов оборудования	10	инженер
		Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	инженер
	Итого:		21	

Лаборант

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	предписания надзорных органов, замечания контролирующих органов	Отсутствие - 1; Наличие - 0	лаборант
		Организация работы Добровольной пожарной дружины	2	лаборант
		Обеспечение проведения лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии (оперативное выполнение заявок учителей при подготовке к лабораторным и практическим работам, своевременное пополнение учебных кабинетов приборами)	2	лаборант
	Итого:		5	

Вахтер

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
1.	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	Вахтер
		Обеспечение работы школьного гардероба	1	Вахтер
		Пропуск автотранспорта	1	Вахтер
		Формирование базы данных вновь прибывших и выбывших учеников, сотрудников в системе СКУД, мониторинг посещаемости учащимися, их отсутствия по системе СКУД	2	Вахтер
		Выдача ключей, подача звонков на учебные занятия	1	Вахтер
	Итого:		6	

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
1	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	Уборщик служебных помещений
		Работа с ультрафиолетовым облучателем «Дезар»	1	Уборщик служебных помещений

	Текущей ремонт помещений, кабинетов, коридоров	1	Уборщик служебных помещений
	Итого:	3	

Водитель

Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие – 0	Водитель автомобиля
	Обеспечение безопасной перевозки пассажиров, отсутствие ДТП	5	
	Классность водителя 1 класс 2 класс 3 класс	4 3 2	Водитель автомобиля
	Мелкий ремонт автомобиля, своевременность в проведении технического обслуживания автомобиля, поддержание чистоты	5	Водитель автомобиля
	ИТОГО:	15	

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие – 0	Рабочий КОРЗ
		Своевременность и качество работы по обеспечению подготовки здания к осеннее - зимнему и весеннему периоду	1	Рабочий КОРЗ

	Погрузо - разгрузочные работы при поступлении материальных ценностей	1	Рабочий КОРЗ
	Очистка крыш подвалов, крыльца, теплицы от мусора и снега	1	Рабочий КОРЗ
Итого:		4	

Дворник

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Качественная работы по содержанию контейнерной площадки ТБО, их очистка и дезинфекция	1	дворник
		Покос травы	3	
		Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	дворник
	Итого:		5	

Подсобный рабочий

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	Подсобный рабочий
		Содержание оборудования бассейна в исправном состоянии	1	Подсобный рабочий
		Выполнение работ по включению задвижек на подачу ГВС и ХВС на чашу бассейна	1	Подсобный рабочий
		Работа с ультрафиолетовым облучателем «Дезар»	1	Подсобный рабочий
Итого:			4	

Кладовщик

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада (оклада рабочего)	Наименование должности
1	2	3	4	
	Качество выполняемых работ. Оценка эффективности	Осуществление репрографических работ на светокопировальных и множительных аппаратах, к ксерокопирование документов	1	кладовщик
		Предписание надзорных органов, замечания контролирующих органов, отсутствие замечаний со стороны администрации образовательного учреждения	Отсутствие – 1 Наличие - 0	кладовщик
		Заправка картриджей	4	кладовщик
		Выполнение дополнительных обязанностей по безопасности (пожарной, антитеррористической, ОТ, ГО)	4	кладовщик
	Итого:		10	

ПЕРЕЧЕНЬ

возможных оснований для выплаты единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ)

№ п/п	Наименование возможных оснований для выплаты премии за особо важные и сложные задания.	Возможный размер выплаты
1.	Качественная подготовка школы: • к весеннему и осенне-зимнему сезону; • к проведению ЕГЭ в ППЭ; • к проведению особо значимых мероприятий различного уровня.	1000,00 1500,00 1000,00
2.	Оперативные действия по устранению последствий при возникновении ЧС и непредвиденных ситуаций.	1500,00
3.	Качественные результаты по итогам контроля качества, контроля лицензионных показателей, аккредитации школы, внешнего аудита	2500,00
4.	4.1. Разработка нормативных документов, регулирующих правовую основу деятельности школы (Устав, Коллективный договор, положение об оплате труда, положение о фонде надбавок и доплат); и т.п.)	1500,00
	4.2. Локальные нормативные акты	1000,00
5.	Качественное проведение социально значимых мероприятий, акций: - школьный уровень; -муниципальный уровень; -региональный уровень;	1500,00 2000,00 3000,00
6.	Обеспечение комплексной информатизации образовательного процесса, создание электронных информационных баз	1500,00
7.	Обеспечение качественного юридического сопровождения исполнения действующего законодательства, представительство в органах государственной власти; подготовка документации по внеплановым запросам прокуратуры.	1000,00
8.	Работа на электронных площадках: - муниципальный уровень; -региональный уровень; -федеральный уровень	1000,00 1500,00 2300,00
9.	Разработка проектов, программ, их представление и защита на: -муниципальном уровне - региональном уровне - всероссийском уровне	1500,00 2500,00 3000,00
10.	Сбор и (или) обработка информации о несовершеннолетних лицах по запросу.	500,00
11.	Увеличение объема по внесению данных в ИС ГИС	1500,00

	Югра.	
12.	Выполнение другой работы, не предусмотренной должностными обязанностями и трудовым договором.	1500,00
13.	Достижение результатов ЕГЭ 70-79 80-89 90-99 баллов 100 баллов	1000 2000 3000 5000
14.	Подготовка участников очных научно-практических конференций, интеллектуальных конкурсов и олимпиад, входящих в систему образования округа и России. - муниципальный уровень - победитель - призер - региональный уровень - победитель - призер - всероссийский уровень - победитель - призер	за факт участия 1000 за каждого 3000 2000 5000 3000 7000 5000
15.	Подготовка участников очных спортивных и творческих олимпиад, конкурсов и соревнований, входящих в систему образования округа и России. - муниципальный уровень - победитель - призер - региональный уровень - победитель - призер - всероссийский уровень - победитель - призер	за факт участия 500 за каждого 1000 500 1500 1000 3000 2000
16.	Представление педагогического опыта (очное выступление на педсоветах, семинарах, форсайт-центрах, проведение мастер-классов, открытых и стендовых уроков и др.) - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	1000 1500 2000
17.	Участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	3000 4000 5000
18.	Результативное участие педагогических работников в очных конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - региональный уровень	5000 6000

	- всероссийский уровень	7000
19.	Эффективное участие в творческих группах по представлению передового опыта педагогов и обучающихся школы на различных уровнях: - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	1000 1500 2000 2500
20.	Эффективная работа советника директора по воспитанию и работе с общественными объединениями.	
	20.1 Рост уровня вовлечённости обучающихся в общественно-полезную деятельность.	12 200,00
	20.2 Привлечение трудных детей к общественно-полезной деятельности (100%).	9 500,00
	20.3 Рост числа детей-участников Всероссийских конкурсов и проектов на 20%.	6 500,00
	20.4 Увеличение доли вовлечения родителей в проведение социально-значимых мероприятий на уровне образовательной организации (не менее 50%)	6 500,00
	20.5. Привлечение социальных партнёров в воспитательную работу школы.	5 000,00
	20.6 Распространение и трансляция опыта воспитательной работы образовательной организации.	1 000,00
	Муниципальный уровень	1 970,00
	Региональный уровень	2 000,00
	Всероссийский уровень	



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

ПРИКАЗ

от 03 июня 2024 года

№ 0306/02

«Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 24.05.2024г. №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях повышения эффективности труда работников школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3» с 01.09.2024 года.
2. Признать утратившим силу с 01.09.2024 года:
 - положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3» утвержденный приказом от 10.11.2017 №297 «Об утверждении положения о фонде надбавок и доплат работников МБОУ «Средняя школа №3», положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Средняя школа №3» №;
 - положение о фонде надбавок и доплат работников МБОУ «СШ №3», утвержденный приказом от 22.08.2022 №114г. «Об утверждении положения о фонде надбавок и доплат работников МБОУ «Средняя школа №3»;
 - приказ от 20.12.2017 №353 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
 - приказ от 06.02.2018 №37 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
 - приказ от 10.05.2018 №125/1 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
 - приказ от 31.08.2018 №220 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;

- приказ от 01.11.2018 №327/1 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 25.03.2019 №60 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 27.05.2019 №110 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 02.09.2019 №171 «Об утверждении положения о порядке и условиях стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №3», положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат работником МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 25.12.2019 №282 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 10.02.2020 №17 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 07.04.2020 №46 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 03.07.2020 №75 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 28.10.2020 №190/1 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 28.10.2021 №14 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 24.05.2021 №75 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 17.12.2021 №238 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3», положение о порядке и условиях стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 05.05.2022 №61/1 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 22.08.2022 №114 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3», положение о порядке и условиях стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №3», об утверждении размера выплаты за эффективность деятельности директора» кроме пункта 11.;
- приказ от 19.12.2022 №233 «О внесении изменений в положение о порядке и условиях стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №3», положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3», корректировке фактических, кассовых расходов» кроме пункта 4.;
- приказ от 03.04.2023 №0304/04 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 10.05.2023 №1005/05 «О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»;
- приказ от 20.09.2023 №2009/02 «О внесении изменений в положение о порядке и условиях стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №3»;

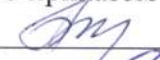
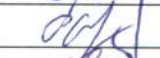
3. Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ «СШ №3» пользоваться данным Положением о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3».
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Лысенко

С приказом ознакомлены

	И.А. Насонова
	М.В. Солоненко
	Л.В. Мартынова
	М.В. Мясникова
	Т.В. Галева
	З.Ф. Зиннатуллина
	Н.В. Каменева
	Н.А. Афонина
	Л.А. Гладий
	А.С. Кишларь
	А.А. Парфёнов

СОГЛАСОВАНО

Председатель ИППО МБОУ «СШ №3»



И.А. Насонова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ №3»



А.А. Лысенко

Дополнение

**к положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №3»**

Принято общим собранием
трудового коллектива
протокол № 14
«08» октября 2024 года

**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

На основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 19.09.2024г. №820 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города»:

1. В разделе VI:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

1.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указам

Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

2. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

ПРИКАЗ

от 08 октября 2024 года

№ 0810/01

«О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 19.09.2024г. №820, «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города», протокола заседания трудового коллектива от 08.10.2024 № 14.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3».

2. В разделе VI:

2.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

по заработной плате."

2.2. Дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

"6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Расчет фактической заработной платы низкооплачиваемой категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.

6.9. Отдельным категориям работников в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется локальным нормативным актом организации."

3. Пункт 7.2 раздела VII изложить в следующей редакции:

"7.2. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) предусматривается до 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), на иные выплаты (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата молодым специалистам) - 10% от суммы фонда окладов (должностных окладов), фонда стимулирующих выплат и компенсационных выплат с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитываются средства:

- на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.5 настоящего Положения;

- на достижение целевого показателя по заработной плате в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы".

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

Директор



Л.А. Лысенко

С приказом ознакомлены

 М.В. Солоненко

 И.А. Насонова

 А.С. Кишларь

 Э.А. Парфёнов

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПНПО МБОУ «СШ №3»



И.А. Насонова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ №3»



А.А. Лысенко

Дополнение

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3»

Принято общим собранием
трудового коллектива
протокол № 16
«06» декабря 2024 года

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»

На основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 13.11.2024г. №1022 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями):

1. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела II изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	17 718
2.	Специалист по охране труда ¹	18 604
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	20 523
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	21 409
5.	Специалист по закупкам ²	17 718
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	19 490
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	21 409
8.	Ведущий специалист	20 523
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	17 718
10.	Специалист по персоналу ³	17 718
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	17 718
12.	Системный администратор ⁴	18 604
13.	Фотограф ⁵	16 537
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	17 718
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	17 718
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 242

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

”.

2. В таблице 5 пункта 3.6 раздела III:

- строку 4 изложить в следующей редакции:

”

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

”.

- строку 6.3 признать утратившей силу.

3. В разделе VI:

- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- единовременная выплата молодым специалистам;

- ежемесячная доплата за ученую степень;

- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;

- персональная доплата к окладу (должностному окладу);

- доплата до минимального размера оплаты труда;

- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).";

- пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.";

- дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

"6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа."



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

ПРИКАЗ

от 06 декабря 2024 года

№ 0612/03

«О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 13.11.2024г. №1022 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями), Протокола заседания трудового коллектива от 06.12.2024 № 16.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3».

2. Таблицу 4 пункта 2.5 раздела II изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	17 718
2.	Специалист по охране труда ¹	18 604
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	20 523
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	21 409
5.	Специалист по закупкам ²	17 718
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	19 490
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	21 409
8.	Ведущий специалист	20 523
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	17 718
10.	Специалист по персоналу ¹	17 718
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	17 718
12.	Системный администратор ⁴	18 604
13.	Фотограф ⁵	16 537
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	17 718
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	17 718
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 242

- ¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".
- ²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".
- ³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".
- ⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".
- ⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".
- ⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".
- ⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".
- ⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".
- ⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".
- ¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

3. В таблице 5 пункта 3.6 раздела III:
- строку 4 изложить в следующей редакции:

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

- строку 6.3 признать утратившей силу.

4. В разделе VI:

- пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;

- денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).";

- пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.";

- дополнить пунктом 6.10 следующего содержания:

"6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа."

».

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

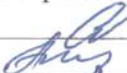
6. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

Директор



Л.А. Лысенко

С приказом ознакомлены

 М.В. Солоненко

 И.А. Насонова

 А.С. Кишларь

 Э.А. Парфёнов

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППНО МБОУ «СШ №3»



И.А. Насонова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ №3»



А.А. Лысенко

Дополнение

к положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №3»

Принято общим собранием
трудового коллектива
протокол № 17
«16» декабря 2024 года

**ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

На основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 06.12.2024г. №1120 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями):

1. В разделе II:

- таблицу 1 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; секретарь	16 431
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	17 198
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	16 738
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	17 505
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	18 427
2.4.	4 квалификационный уровень	механик	19 348
III. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	18 427
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 348
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 270
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	21 344

3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	22 419
IV. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	главный механик; главный специалист по защите информации	23 341
4.3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	24 569

- таблицу 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	16 123
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 812
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17 718
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	18 604
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	19 490
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	20 523
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	22 265

4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 341
------	----------------------------	---	--------

- таблицу 3 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 357
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 123
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 892
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 812
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	18 734

- таблицу 4 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	18 427
2.	Специалист по охране труда ¹	19 348
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	21 344
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	22 265
5.	Специалист по закупкам ²	18 427
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	20 270
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	22 265

8.	Ведущий специалист	21 344
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	18 427
10.	Специалист по персоналу ³	18 427
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	18 427
12.	Системный администратор ⁴	19 348
13.	Фотограф ⁵	17 198
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	18 427
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	18 427
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 892

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

"

2. В разделе V:

- таблицу 8 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

"Таблица 8

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	41 600
		от 401 чел. до 800 чел.	52 000
		от 801 чел. до 1 200 чел.	57 200
		1 201 чел. и выше	67 600
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	52 000

		от 351 чел. до 950 чел.	57 200
		от 951 чел. до 2 000 чел.	67 600
		2 001 чел. и выше	78 000
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	41 600
		от 401 чел. до 800 чел.	41 600
		от 801 чел. до 1 200 чел.	46 800
		1 201 чел. и выше	52 000

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

”;

- таблицу 9 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

”Таблица 9

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размеры окладов (должностных окладов) (руб.)
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	29 120
		от 401 чел. до 800 чел.	36 400
		от 801 чел. до 1 200 чел.	40 040
		1 201 чел. и выше	47 320
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	36 400
		от 351 чел. до 950 чел.	40 040
		от 951 чел. до 2 000 чел.	47 320
		2 001 чел. и выше	54 600
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	29 120
		от 401 чел. до 800 чел.	29 120
		от 801 чел. до 1 200 чел.	32 760
		1 201 чел. и выше	36 400

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

ПРИКАЗ

от 16 декабря 2024 года

№ 1612/01

«О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников МБОУ «СШ №3»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 06.12.2024г. №1120 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями), Протокола заседания трудового коллектива от 16.12.2024 № 17.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №3».
2. В разделе II:
- таблицу 1 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

"Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; секретарь	16 431
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	17 198
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	16 738
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	17 505
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	18 427
2.4.	4 квалификационный уровень	механик	19 348
III. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-программист (программист);	18 427

		инженер-программист (программист); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт	
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	19 348
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20 270
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	21 344
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	22 419
IV. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"			
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	главный механик; главный специалист по защите информации	23 341
4.3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	24 569

"",
3

- таблицу 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	16 123
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 812
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	17 718
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	18 604
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	19 490
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	20 523
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями,	22 265

		реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 341

- таблицу 3 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

"Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	15 357
II. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 123
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 892
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 812
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	18 734

- таблицу 4 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	18 427
2.	Специалист по охране труда ¹	19 348
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	21 344
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	22 265
5.	Специалист по закупкам ²	18 427
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	20 270
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	22 265
8.	Ведущий специалист	21 344
9.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	18 427

10.	Специалист по персоналу ¹	18 427
11.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ²	18 427
12.	Системный администратор ⁴	19 348
13.	Фотограф ⁵	17 198
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	20 523
15.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	18 427
16.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	18 427
17.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	20 523
18.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 892

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

3. В разделе V:

- таблицу 8 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

"Таблица 8

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	41 600
		от 401 чел. до 800 чел.	52 000
		от 801 чел. до 1 200 чел.	57 200
		1 201 чел. и выше	67 600
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	52 000
		от 351 чел. до 950 чел.	57 200
		от 951 чел. до 2 000 чел.	67 600
		2 001 чел. и выше	78 000
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	41 600
		от 401 чел. до 800 чел.	41 600
		от 801 чел. до 1 200 чел.	46 800
		1 201 чел. и выше	52 000

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

- таблицу 9 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 9

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный*	Размеры окладов (должностных окладов) (руб.)
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	29 120
		от 401 чел. до 800 чел.	36 400
		от 801 чел. до 1 200 чел.	40 040
		1 201 чел. и выше	47 320
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	36 400
		от 351 чел. до 950 чел.	40 040
		от 951 чел. до 2 000 чел.	47 320
		2 001 чел. и выше	54 600
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	29 120
		от 401 чел. до 800 чел.	29 120
		от 801 чел. до 1 200 чел.	32 760
		1 201 чел. и выше	36 400

*Расчет приведенного контингента обучающихся (воспитанников) осуществляется путем суммирования контингента обучающихся очной формы обучения, произведения контингента обучающихся очно-заочной формы обучения и коэффициента 0,25, произведения контингента обучающихся заочной формы обучения и коэффициента 0,1 по данным официальной статистики на отчетную дату. При расчете значение округляется до целого числа.

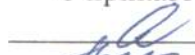
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 года.

Директор



Л.А. Лысенко

С приказом ознакомлены

 М.В. Солоненко
 И.А. Насонова
 А.С. Кишларь
 Э.А. Парфёнов

СОГЛАСОВАНО

Председатель ТПЧНО МБОУ «СШ №3»



И.А. Насонова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СШ №3»



А.А. Лысенко

Дополнение

**к положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №3»**

Принято общим собранием
трудового коллектива
протокол № 2
«06» марта 2025 года

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»

На основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 28.02.2025г. №155 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями):

1. В разделе II:

1.1. Таблицу 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	16 123
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 812
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 400
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	20 500
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	20 600
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	21 650
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы	23 341

1.2. Таблицу 4 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	18 427
2.	Специалист по охране труда ¹	19 348
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	21 344
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	22 265
5.	Специалист по закупкам ²	18 427
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	20 270
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	22 265
8.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	18 427
9.	Специалист по персоналу ³	18 427
10.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	18 427
11.	Системный администратор ⁴	19 348
12.	Фотограф ⁵	17 198
13.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	21 650
14.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	18 427
15.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	18 427
16.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	21 650
17.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 892

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

"

2. В разделе IV:

2.1. Пункты 4.1, 4.6 изложить в следующей редакции:

"4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата по итогам работы за месяц, год;
- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;
- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или первичной профсоюзной организации).";

"4.6. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа."

2.2. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

"4.7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	работчим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10 000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки,	единовременно, в течение месяца после получения награды.

			почетные звания) Российской Федерации	Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемых работ	в соответствии с пунктом 5.4 раздела V настоящего Положения	руководителю организации	ежемесячно
		0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за месяц	0% - 10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работников функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.4.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работников функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	один раз в год
1.5.	Доплата	15% от оклада	за высшую	ежемесячно

	за квалификационную категорию педагогическим работникам	(должностного оклада)	квалификационную категорию педагогическим работникам	
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5 000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета

3. В разделе VI:

3.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

3.2. Пункт 6.10 признать утратившим силу.

4. Таблицу 10 пункта 7.3 раздела VII изложить в следующей редакции:

"Таблица 10

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации

№ п/п	Наименование должности
1	2
Перечень должностей работников организации, относящихся к административно-управленческому персоналу	
1.	Главный бухгалтер
2.	Заместитель руководителя
3.	Руководитель
Перечень должностей работников организации, относящихся к основному персоналу	
1.	Воспитатель
2.	Инструктор по физической культуре
3.	Инструктор-методист

4.	Концертмейстер
5.	Методист
6.	Младший воспитатель
7.	Музыкальный руководитель
8.	Педагог дополнительного образования
9.	Педагог-библиотекарь
10.	Педагог-организатор
11.	Педагог-психолог
12.	Помощник воспитателя
13.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
15.	Социальный педагог
16.	Старший воспитатель
17.	Старший методист
18.	Старший педагог дополнительного образования
19.	Старший тренер-преподаватель
20.	Тренер-преподаватель
21.	Тьютор
22.	Учитель
23.	Учитель-дефектолог
24.	Учитель-логопед (логопед)
Перечень должностей работников организации, относящихся к вспомогательному персоналу	
1.	Администратор
2.	Архивариус
3.	Бухгалтер
4.	Главный (ведущий) специалист по охране труда
5.	Главный (механик, специалист по защите информации)
6.	Делопроизводитель
7.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения
8.	Диспетчер образовательного учреждения
9.	Документовед
10.	Должности рабочих всех квалификационных уровней и разрядов
11.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
12.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
13.	Заведующий производством (шеф-повар)
14.	Заведующий хозяйством
15.	Заместитель главного бухгалтера
16.	Инженер
17.	Инженер по защите информации
18.	Инженер-программист
19.	Консультант по закупкам
20.	Контрактный управляющий
21.	Лаборант
22.	Механик
23.	Младший специалист по охране труда
24.	Начальник отдела кадров
25.	Начальник отдела организации и оплаты труда
26.	Начальник отдела охраны труда
27.	Работник контрактной службы
28.	Руководитель службы охраны труда
29.	Секретарь
30.	Секретарь руководителя
31.	Системный администратор
32.	Специалист административно-хозяйственной деятельности
33.	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности
34.	Специалист по безопасности
35.	Специалист по документационному обеспечению персонала
36.	Специалист по закупкам
37.	Специалист по защите информации

38.	Специалист по кадрам
39.	Специалист по компенсациям и льготам
40.	Специалист по нормированию и оплате труда
41.	Специалист по организации и оплате труда
42.	Специалист по охране труда
43.	Специалист по персоналу
44.	Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности
45.	Старший специалист по закупкам
46.	Техник
47.	Техник по защите информации
48.	Техник-лаборант
49.	Техник-программист
50.	Фотограф
51.	Художник
52.	Экономист
53.	Юрисконсульт



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №3»**

ПРИКАЗ

от 06 марта 2025 года

№ 0603/01

«О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников МБОУ «СПШ №3»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Постановления Администрации города Нижневартовска от 28.02.2025г. №155 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 24.05.2024 №413 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями), Протокола заседания трудового коллектива от 06.03.2025 № 2.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СПШ №3» .

2. В разделе II:

2.1. Таблицу 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)
1	2	3	4
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	16 123
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 892
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 812
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 400
3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	20 500
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	20 600
3.4.	4 квалификационный	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ	21 650

	уровень	безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы	22 265
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы	23 341

2.2. Таблицу 4 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Младший специалист по охране труда ¹	18 427
2.	Специалист по охране труда ¹	19 348
3.	Главный (ведущий) специалист по охране труда ¹	21 344
4.	Руководитель службы охраны труда ¹	22 265
5.	Специалист по закупкам ²	18 427
6.	Старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ²	20 270
7.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий ²	22 265
8.	Специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ³	18 427
9.	Специалист по персоналу ³	18 427
10.	Специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам ³	18 427
11.	Системный администратор ⁴	19 348
12.	Фотограф ⁵	17 198
13.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁶	21 650
14.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ⁷	18 427
15.	Специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ⁸	18 427
16.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ⁹	21 650
17.	Ассистент по оказанию технической помощи ¹⁰	16 892

¹Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 №274н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".

²Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок".

³Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 №109н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

⁴Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 №680н "Об утверждении профессионального стандарта "Системный администратор информационно-коммуникационных систем".

⁵Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.12.2014 №1077н "Об утверждении профессионального стандарта "Фотограф".

⁶Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 №53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания".

⁷Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 №49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности".

⁸Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №374н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)".

⁹Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 №225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

¹⁰Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 №351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья".

"

3. В разделе IV:

3.1. Пункты 4.1, 4.6 изложить в следующей редакции:

"4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата по итогам работы за месяц, год;
- доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам;
- ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советники директоров).

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников или первичной профсоюзной организации).";

"4.6. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более организациях).

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с нормативными правовыми актами автономного округа."

3.2. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

"4.7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	работчим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10 000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки,	единовременно, в течение месяца после получения награды.

			почетные звания) Российской Федерации	Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7 000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5 000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3 000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3 000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемых работ	в соответствии с пунктом 5.4 раздела V настоящего Положения	руководителю организации	ежемесячно
		0% - 50% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за месяц	0% - 10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работников функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.4.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работников функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	один раз в год
1.5.	Доплата за квалификационную категорию	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно

	педагогическим работникам	10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5 000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета

4. В разделе VI:

4.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

"6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам;
- ежемесячная доплата за ученую степень;
- ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
- персональная доплата к окладу (должностному окладу);
- доплата до минимального размера оплаты труда;
- доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате."

по заработной плате."

4.2. Пункт 6.10 признать утратившим силу.

5. Таблицу 10 пункта 7.3 раздела VII изложить в следующей редакции:

"Таблица 10

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу организации

№ п/п	Наименование должности
1	2
Перечень должностей работников организации, относящихся к административно-управленческому персоналу	
1.	Главный бухгалтер
2.	Заместитель руководителя
3.	Руководитель
Перечень должностей работников организации, относящихся к основному персоналу	
1.	Воспитатель
2.	Инструктор по физической культуре
3.	Инструктор-методист
4.	Концертмейстер
5.	Методист
6.	Младший воспитатель
7.	Музыкальный руководитель
8.	Педагог дополнительного образования
9.	Педагог-библиотекарь
10.	Педагог-организатор
11.	Педагог-психолог
12.	Помощник воспитателя
13.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
14.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
15.	Социальный педагог
16.	Старший воспитатель

17.	Старший методист
18.	Старший педагог дополнительного образования
19.	Старший тренер-преподаватель
20.	Тренер-преподаватель
21.	Тьютор
22.	Учитель
23.	Учитель-дефектолог
24.	Учитель-логопед (логопед)
Перечень должностей работников организации, относящихся к вспомогательному персоналу	
1.	Администратор
2.	Архивариус
3.	Бухгалтер
4.	Главный (ведущий) специалист по охране труда
5.	Главный (механик, специалист по защите информации)
6.	Делопроизводитель
7.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения
8.	Диспетчер образовательного учреждения
9.	Документовед
10.	Должности рабочих всех квалификационных уровней и разрядов
11.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
12.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
13.	Заведующий производством (шеф-повар)
14.	Заведующий хозяйством
15.	Заместитель главного бухгалтера
16.	Инженер
17.	Инженер по защите информации
18.	Инженер-программист
19.	Консультант по закупкам
20.	Контрактный управляющий
21.	Лаборант
22.	Механик
23.	Младший специалист по охране труда
24.	Начальник отдела кадров
25.	Начальник отдела организации и оплаты труда
26.	Начальник отдела охраны труда
27.	Работник контрактной службы
28.	Руководитель службы охраны труда
29.	Секретарь
30.	Секретарь руководителя
31.	Системный администратор
32.	Специалист административно-хозяйственной деятельности
33.	Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности
34.	Специалист по безопасности
35.	Специалист по документационному обеспечению персонала
36.	Специалист по закупкам
37.	Специалист по защите информации
38.	Специалист по кадрам
39.	Специалист по компенсациям и льготам
40.	Специалист по нормированию и оплате труда
41.	Специалист по организации и оплате труда
42.	Специалист по охране труда
43.	Специалист по персоналу
44.	Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности
45.	Старший специалист по закупкам
46.	Техник
47.	Техник по защите информации
48.	Техник-лаборант
49.	Техник-программист
50.	Фотограф
51.	Художник

52.	Экономист
53.	Юрисконсульт

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

7. Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Директор



Л.А. Лысенко

С приказом ознакомлены

 М.В. Солоненко

 И.А. Насонова

 А.С. Кишларь

 А.А. Парфёнов